

# “Vienlīdzīgas iespējas” - mēs neesam vienādi, bet vienlīdzīgi

Inese Vilcāne

Sociālās iekļaušanas un sociālā darba politikas  
departamenta vecākā eksperte

2014.gada 19.septembris

# HP "Vienlīdzīgas iespējas" mērķis

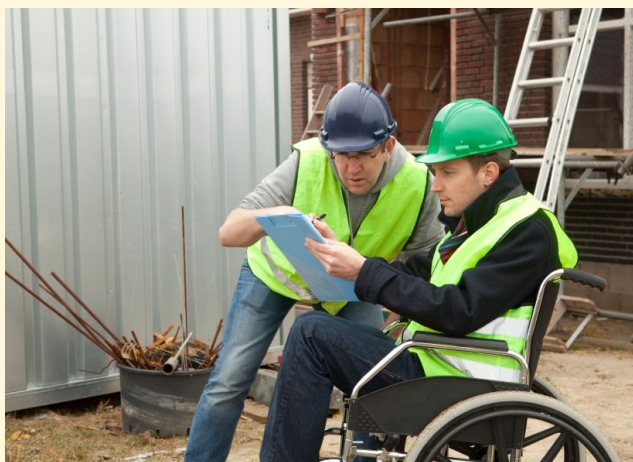


Ikvienam sabiedrības loceklim tiek nodrošināta iespēja aktīvi piedalīties sabiedriskajos, politiskajos un ekonomiskajos pasākumos, sniegti pakalpojumi, informācija un nodrošināta vide, kurā personas dzimums, vecums, invaliditāte, etniskā piederība vai cita pazīme nav šķērslis līdzdalībai



# “Vienlīdzīgas iespējas”

- Personu ar invaliditāti tiesības
- Aktīvā novecošanās
- Dzimumu līdztiesība



# Kas ir vienlīdzīgas iespējas personām ar invaliditāti?

- fiziskās, informācijas un kultūras vides, mājojļu pieejamība
- sociālās aizsardzības un veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība
- profesionālās orientācijas, apmācības, izglītības pieejamība
- nodarbinātības, pilsētvides, sabiedriskā transporta pieejamība



**vienlīdzīgas iespējas neatkarīgi no personas invaliditātes veida**



# Kas ir vienlīdzīgas iespējas neatkarīgi no dzimuma?

Situāciju, kad dzimumam nav vai ir minimāla ietekme uz personas dzīvi, labklājību, vietu darba tirgū un citur, sauc par dzimumu līdztiesību

- Darba un ģimenes dzīves saskaņošana
- Sieviešu un vīriešu ekonomiskās neatkarības un vienlīdzīgu iespēju veicināšana darbā
- Uz dzimumu balstītas vardarbības mazināšana
- Vīriešu un sieviešu veselības rādītāju uzlabošana



Nevis abu dzimumu vienādošana, bet vienādu iespēju sniegšana neatkarīgi no dzimuma





# Kas ir vienlīdzīgas iespējas neatkarīgi no vecuma?

Saglabāt vecāka gadagājuma cilvēku sociālo un fizisko aktivitāti, iesaistot viņus dažāda veida veselību veicinošās aktivitātēs, sociālo kontaktu dibināšanā, attīstot savas prasmes un izglītojoties



Veidot pozitīvas, harmoniskas un cieņpilnas attiecības abu paaudžu starpā, novērtējot un izmantojot jaunākās un vecākās paaudzes priekšrocības un resursus



# Kā LM atbalstīja projektu īstenotājus?

- Rokasgrāmata ES fondu projektu iesniedzējiem, īstenotājiem, vērtētājiem un ES fondu vadībā iesaistīto institūciju darbiniekiem «Kā nodrošināt vienlīdzīgas iespējas ES fondu līdzfinansētajos projektos?»
  - 370 vides pieejamības ekspertu konsultācijas ERAF un KF projektu īstenošanas vietās
- 77 semināri projektu iesniedzējiem, īstenotājiem, vērtētājiem un ES fondu vadībā iesaistīto institūciju darbiniekiem (kopā 3288 personas)
- Mācību videomateriāls «Vides pieejamības nodrošināšana ES fondu līdzfinansētajos projektos»
- Vadlīnijas būvnormatīvu piemērošanai attiecībā uz vides pieejamību personām ar funkcionāliem traucējumiem



# Jaunie izaicinājumi 2014-2020

- Uzlabot piekļuvi izglītībai
- Mazināt šķēršļus nodarbinātībai
- Nodrošināt sabiedriskā transporta pieejamību
- Nodrošināt vides un informācijas pieejamību visās renovējamās publiskajās ēkās
- Sekmēt nepieciešamo apstākļu nodrošināšanu un vienlīdzīgas iespējas uzņēmējdarbības attīstībai visiem iedzīvotājiem
- Veicot ieguldījumus IKT un e-pakalpojumu pieejamības uzlabošanā, nodrošināt iespēju saņemt pakalpojumus un piedalīties sabiedrības politiskajā, ekonomiskajā, sociālajā un kultūras dzīvē
- Veicināt cilvēkresursu piesaisti zinātnei un motivāciju zinātniskajai darbībai





# Mēs neesam vienādi – bet vienlīdzīgi!

- Vīriešu un sieviešu līdztiesības veicināšana visās jomās, tostarp nodarbinātības pieejamība, karjeras izaugsme, profesionālās un privātās dzīves līdzsvarošana un vienāda atalgojuma par vienādu darbu veicināšana;
  - aktīva un veselīga novecošana;
- visu veidu diskriminācijas, tostarp pēc etniskās piederības, apkarošana un vienlīdzīgu iespēju veicināšana
- Pakalpojumu, vides un informācijas pieejamība personām ar invaliditāti



# Uzzini:

[Inese.Vilcane@lm.gov.lv](mailto:Inese.Vilcane@lm.gov.lv)

Tel.67021689

[www.lm.gov.lv](http://www.lm.gov.lv)

Twitter:@Lab\_min

Flickr.com:Labklajibas\_ministrija

Youtube.com/labklajibasministrija

Draugiem.lv/labklajiba

